



**Success**  
Ahead

**Моят път към успеха в  
Евролайф**



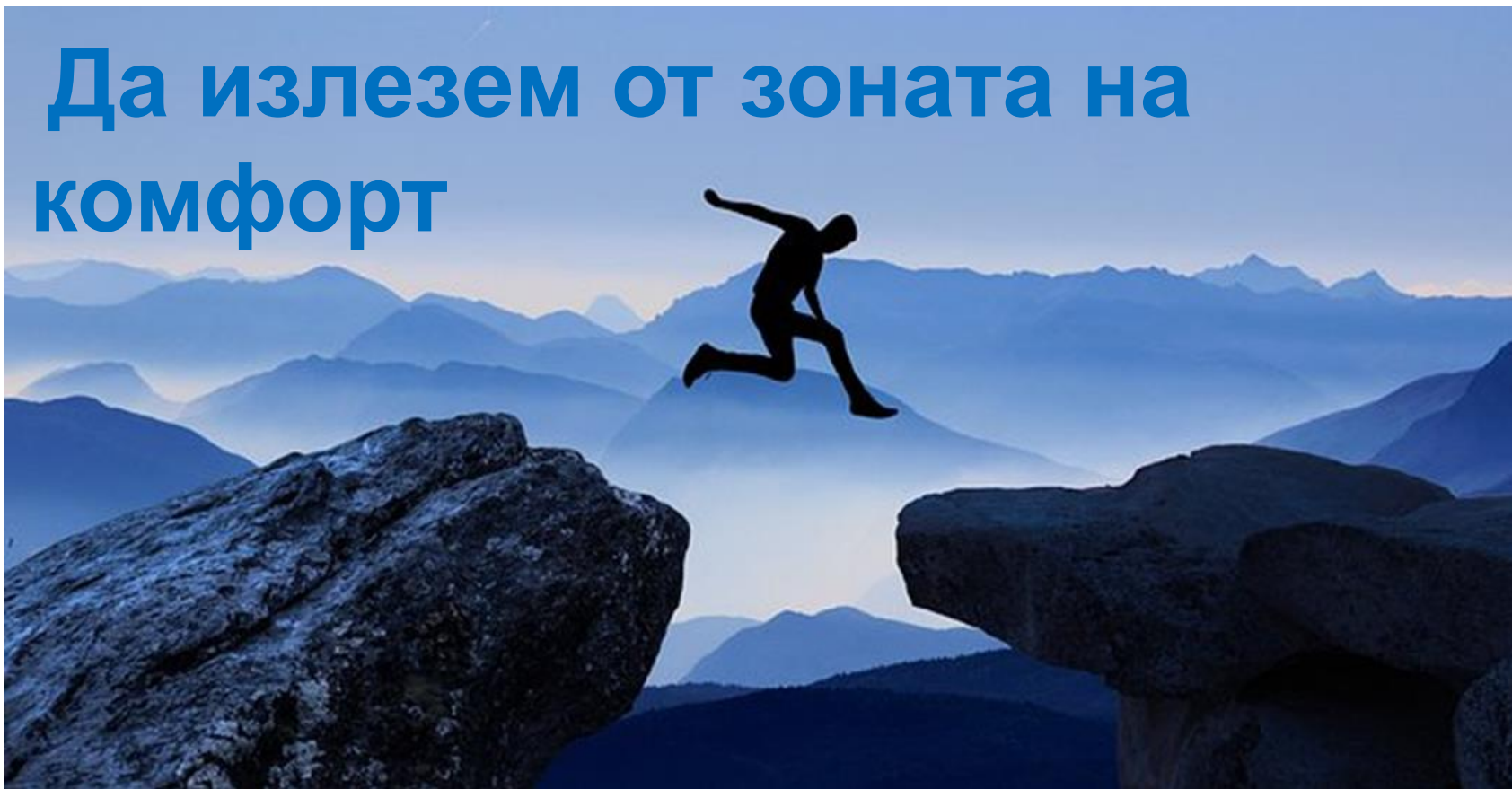


## Да преодолеем вътрешната си слабост





## Да излезем от зоната на комфорт

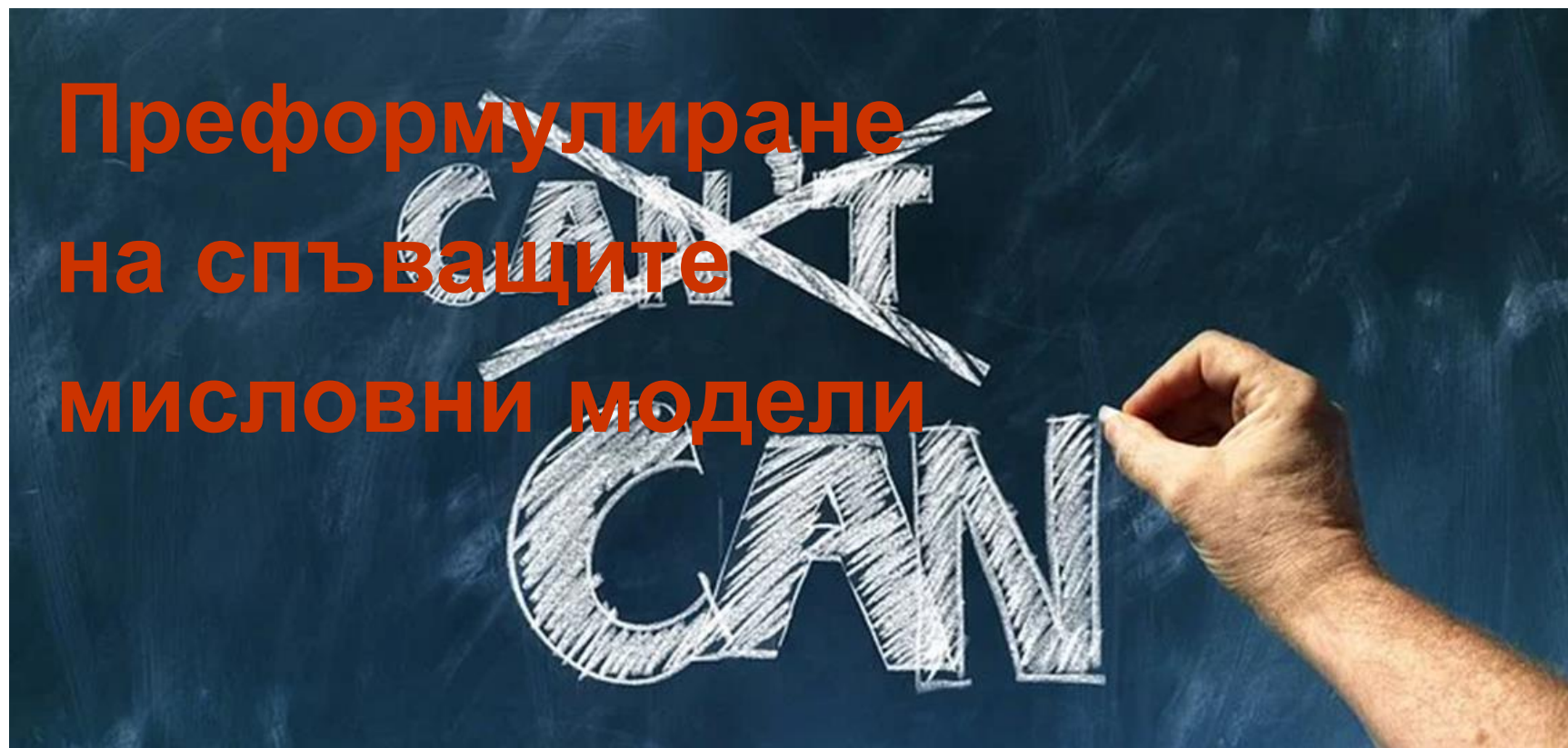


Да търсим  
решения



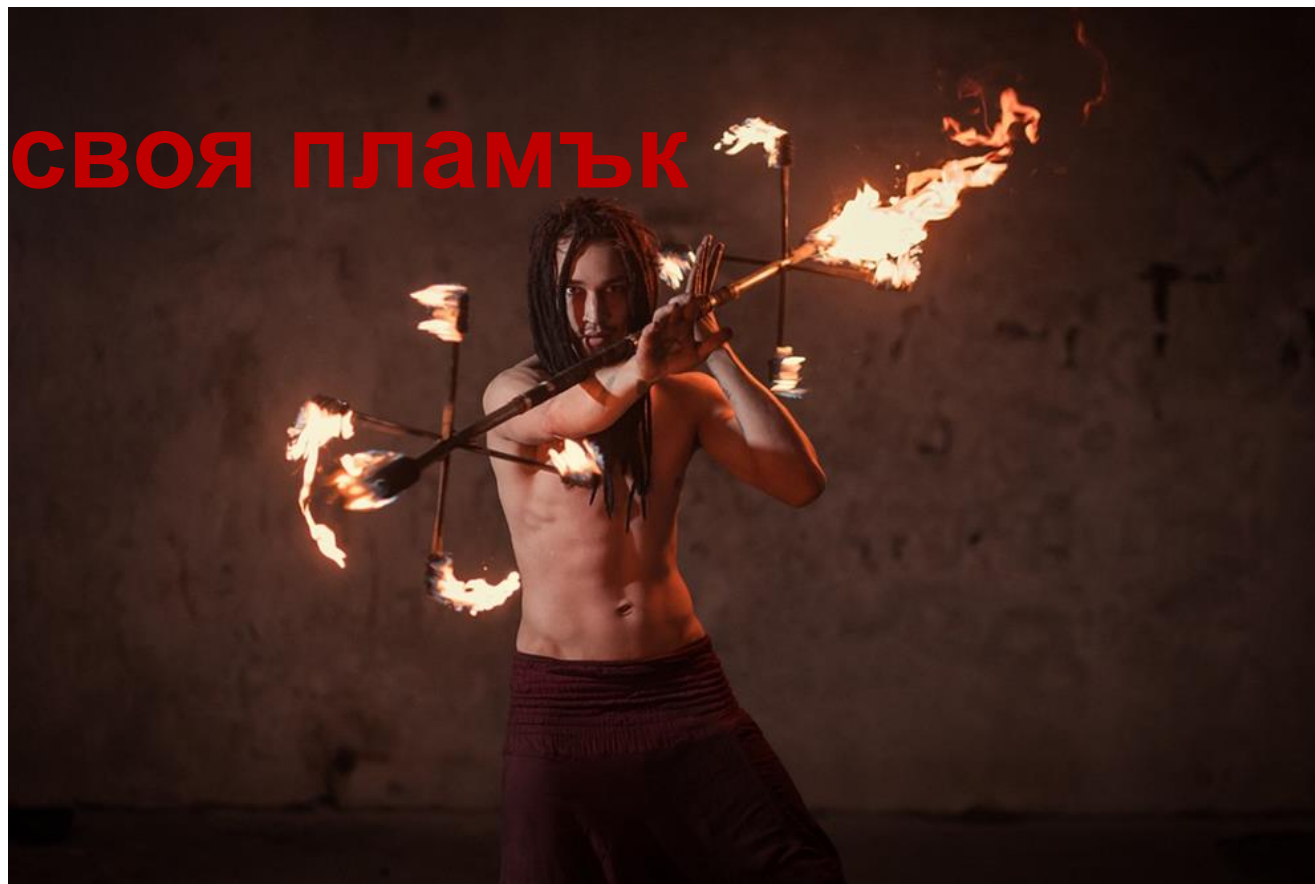
## Положителни мисли вместо самосъжаление



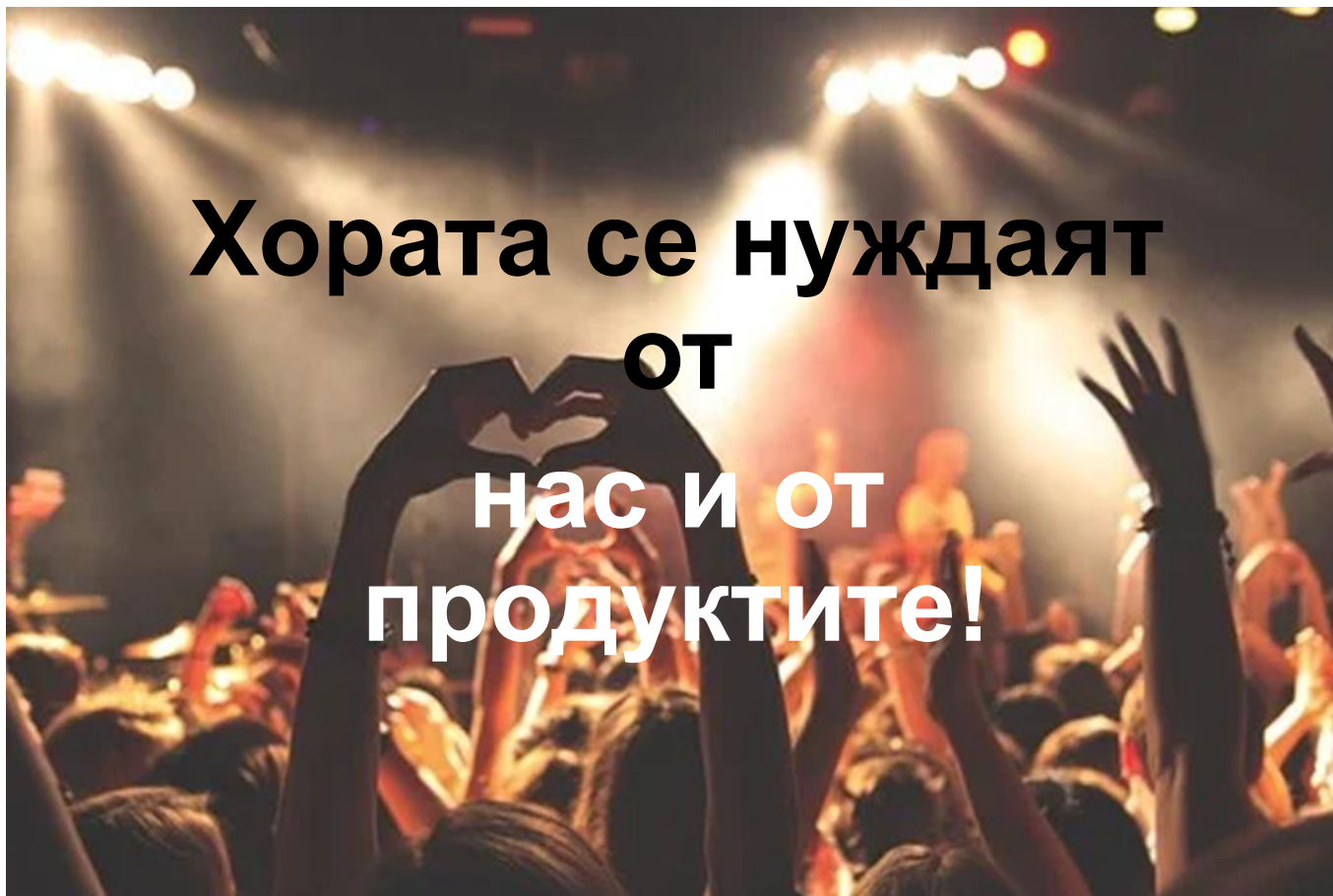


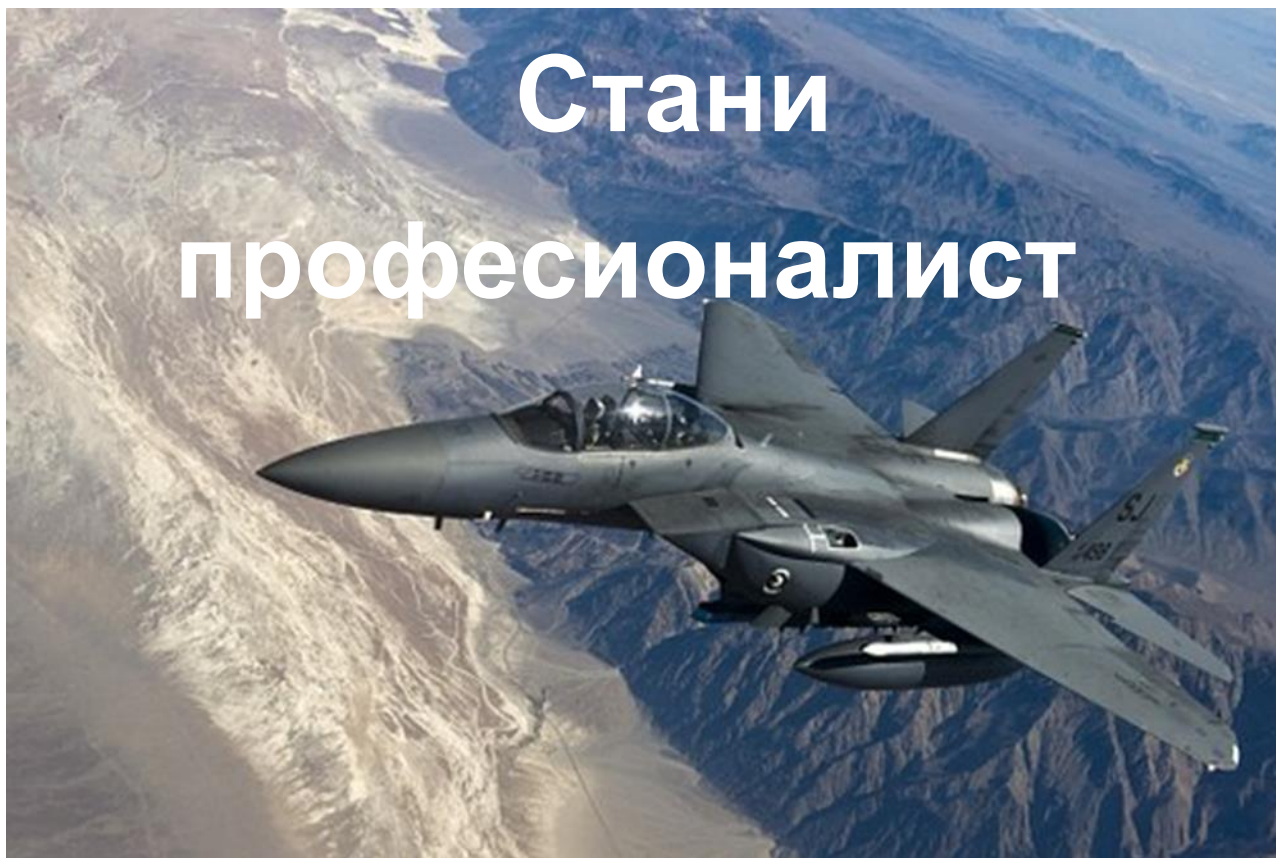


## Запали своя пламък











- **Възприемане и излъчване на позитивна нагласа**
  - Персоналната нагласа е най-важното в нашия бизнес
- **Посещаване на всички предлагани обучения**
- **Четене на книги по темата**
- **Посещаване на седмичната среща на екипа**





Намери твоето „Защо“



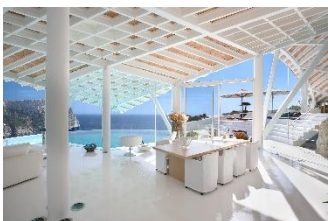
15



## Защо?

Време  
Забавление  
Пътувания  
Срещи с други хора  
Пенсия  
Сам съм си шеф  
Нова кола  
Начин на живот  
Жизнен стандарт  
Училищни такси

Допълнителен доход  
Развитие  
Финансова свобода  
Личностен успех  
Работа от вкъщи  
Да помагам на другите  
Да бъда успешен  
Да нямам дългове  
Признание  
Вътрешно удовлетворение



© Sylvia Roitinger,  
18.03.2016

PERS1\_Persönliche  
Einstellung, Warum und  
Ziele

*LS1-01\_Моят път към успеха в Евролайф*



**Правилно  
поставяне  
на цели**





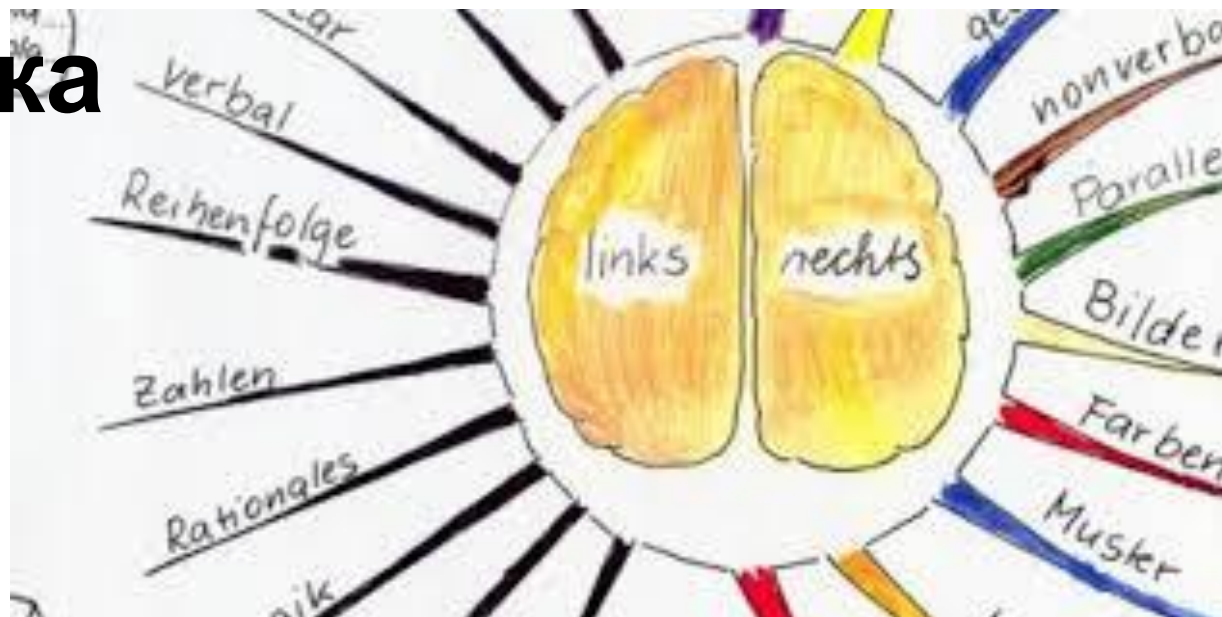
## Мечти



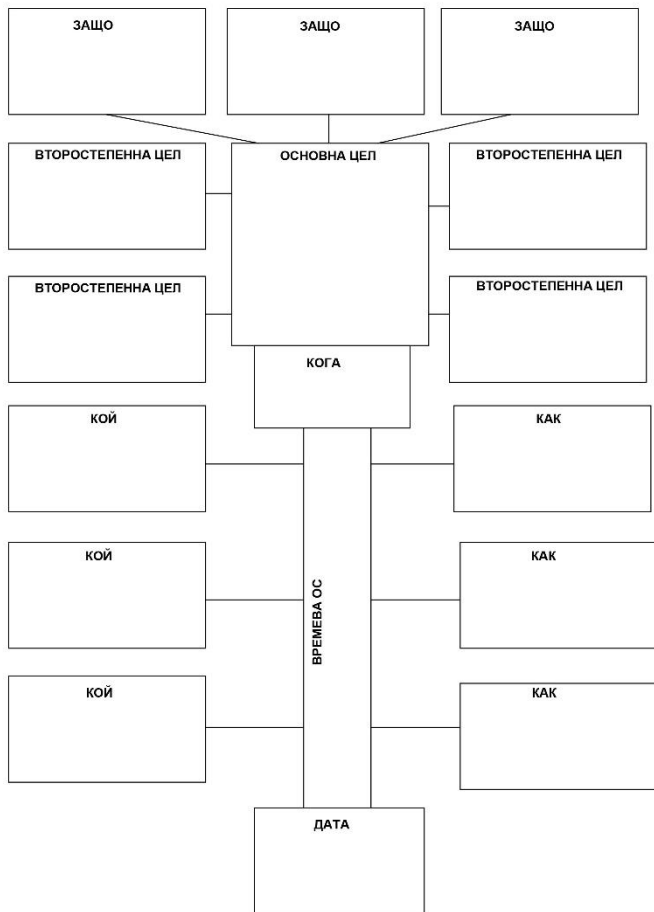
## Подреждане и конкретизиране



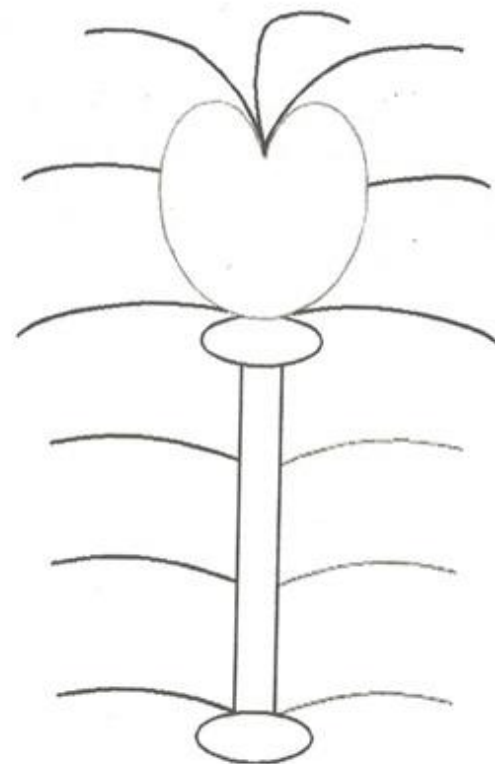
## Закотвяне в двете половини на мозъка



Модел на карта на целите за лявата мозъчна половина



Модел на карта на целите за дясната мозъчна половина





Поздравление, Вие изградихте една нова доминантна мисъл, която крие в себе си кълновете на бъдещето.

Трябва добре да се грижите за него:

1. Подпишете
2. Визуализирайте
3. Изговаряйте пред себе си (като мантра)
4. Чувствайте го (проектирайте своите мисли в него)
5. Вярвайте в него и го постигайте



## Бъди активен



- 1. Запознанства с нови хора**, всеки ден по двама, са 600 на година (в списъка)
- 2. Работа със списъка** (всеки ден да се разширява, селектира, да се изграждат профили на клиенти, да се уговарят срещи)
- 3. Покани** (за среща, за презентация, за Основен семинар)
- 4. Помагане на хора, да стане клиент и във втора стъпка консултант.**
- 5. Непрекъснато обгрижване** (да ръководим хора, да ги подкрепяме, добре да ги обучаваме и да ги мотивираме)







